

附錄 1:GRI 準則指標索引表

使用聲明：已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊。
使用：通用準則 GRI 1：基礎 2021、GRI 2：一般揭露 2021、GRI 3：重大主題 2021，以及 GRI 主題準則。

GRI 2：一般揭露 2021			
揭露項目	報告書所在章節	頁碼	說明
2-1 組織詳細資訊	1-1 公司簡介	5	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
2-4 資訊重編	關於本報告書	2	
2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書	2	
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1-2 公司產品 1-3 優群價值鏈	5 6	
2-7 員工	7-2-2 員工組成	50	
2-8 非員工的工作者	7-2-2 員工組成	50	
2-9 治理結構及組成	2-1 治理結構 2-3 功能性委員會	10 17	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2-2 董事會 2-3 功能性委員會	10 17	
2-11 最高治理單位的主席	2-2 董事會	10	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-3-5 永續發展委員會 3-2-1 重大主題鑑別 / 衝擊管理机制、決定重大主題的流程	19 24-26	

2-13 衝擊管理的負責人	2-3-5 永續發展委員會 3-2-1 重大主題鑑別 / 衝擊管理机制	19 24-26	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2-3-5 永續發展委員會 3-1 溝通機制與議題焦點 3-2-1 重大主題鑑別 3-2-2 重大主題衝擊管理	19 22 24 26	
2-15 利益衝突	2-2 董事會 / 獨立董事現職、經歷及兼任情形 2-2-6 董事會績效評估 / 利益衝突管理	10 16	
2-16 溝通關鍵重大事件	2-3-5 永續發展委員會	20	
2-17 最高治理單位的群體智識	2-2-1 董事會運作與組成 / 董事專業能力與經驗分布	12	
2-18 最高治理單位的績效評估	2-2-6 董事會績效評估	16	
2-19 薪酬政策	2-2-3 董事薪酬政策 2-2-4 高階主管薪酬政策 2-3-3 薪酬委員會	14 15 19	
2-20 薪酬決定流程	2-2-3 董事薪酬政策 2-2-4 高階主管薪酬政策 2-3-3 薪酬委員會	14 15 19	
2-21 年度總薪酬比率	略	略	保密規定限制
2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	3	
2-23 政策承諾	4-2-1 經營政策 4-3 尊重人權	30 31	
2-24 納入政策承諾	4-2-1 經營政策	30	

2-25 補救負面衝擊的程序	4-2-1 經營政策 / 檢舉申訴、提供建議途徑	31	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	4-2-1 經營政策 / 檢舉申訴、提供建議途徑	31	
2-27 法規遵循	4-3 尊重人權 / 法規遵循與訴訟	34	
2-28 公協會的會員資格	1-4 參與外部協會	8	
2-29 利害關係人議合方針	3-1 溝通機制與議題焦點	22	
	3-2-1 重大主題鑑別 / 決定重大主題的流程	24	
2-30 團體協約	4-3-2 溝通與補救措施	33	
	7-2-5 勞資協議	52	

GRI 3：重大主題 2021、GRI 主題準則				
GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	說明
通用準則 GRI3	3-1 決定重大主題的流程	3-2-1 重大主題鑑別	24	
	3-2 重大主題列表	3-2-3 2024 年重大主題列表、影響邊界、目標成效	26	
	3-3 管理方針	3-2-2 重大主題衝擊管理	26	
201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	5-3 經濟價值的產生與分配 / 優群母公司近三年產生及分配的經濟價值	37	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5-5-2 策略 5-5-3 風險管理	39 41	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	7-4-3 退休制度	55	

202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	7-3-1 公平的獎酬福利	52	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	7-2-3 員工多元化	51	
205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	4-2-1 經營政策 / 法律訴訟	30	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	4-2-1 經營政策	31	
206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4-2-1 經營政策 / 法律訴訟	31	
207：稅務 2019	207-1 稅務方針	5-4 稅務政策	39	
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	5-4 稅務政策	39	
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	5-4 稅務政策	39	
401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	7-2-4 人員流動	51	
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	7-4-1 員工福利	54	
	401-3 育嬰假	7-4-2 育嬰假政策	54	

403: 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	8-2-1 認證情形	57	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	8-3 職安衛風險評估 8-7-1 事故通報程序與調查流程	58 59	
	403-3 職業健康服務	8-5 健康服務及促進	59	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	8-2-4 溝通與通報機制	58	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	8-4 職安衛教育訓練	59	
	403-6 工作者健康促進	8-5 健康服務及促進	59	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	8-2-1 認證情形	57	
	403-9 職業傷害	8-7-2 職災紀錄	60	
	403-10 職業病	8-7-2 職災紀錄	60	
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2-2-1 董事會運作與組成 7-2-3 員工多元化 7-2-4 人員流動	10 51 51	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	7-3-2 女性及男性薪酬比	53	
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4-3 尊重人權	31-33	

GRI 407: 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4-3 尊重人權	31-33	
GRI 408: 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4-3 尊重人權	31-33	
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4-3 尊重人權	31-33	
GRI 410: 保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	4-3-2 溝通與補救措施	32	
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	4-3 尊重人權	31-33	
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	6-2-2 綠色產品與有害物質管理 6-2-5 客戶溝通與產品資訊揭露	45 45	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	6-2-5 客戶溝通與產品資訊揭露	45	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	6-2-5 客戶溝通與產品資訊揭露	45	

附錄 2: 永續揭露指標—電子零組件業 (附表一之十二)

編號	指標	單位	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	消耗能源總量: 221.3316 (GJ) 外購電力百分比: 100% 再生能源使用率: 0%
二	總取水量及總耗水量	千立方公尺 (1000m³)	3.31784 (1000m³)
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	公噸 (t)、百分比 (%)	所產生有害廢棄物之重量: 5.09 (t) 廢棄物 100% 委由合法機構依規定辦理
四	說明職業災害類別、人數及比率	數量、比率 (%)	0 (人) 0 (%)
五	產品生命週期管理之揭露: 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	公噸 (t)、百分比 (%)	報廢產品及電子廢棄物之重量: 1.28(t) 再循環之百分比: 0 (%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	優群的關鍵材料, 為金屬 (銅) 和塑膠粒, 可能風險為國際原物料價格的波動, 整體風險偏低。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	報導貨幣	0 (台幣)
八	依產品類別之主要產品產量	依產品類型而不同	微型沖壓件 1,286,712 (Kpcs) RF 類連接器 112.665 (Kpcs)

註 1: 包含下腳料賣出或其他回收處理, 應提供相關說明

附錄 3: 上櫃公司氣候相關資訊 (附表二)

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
- 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 - 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。 - 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 - 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 - 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性, 應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 - 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫, 說明該計畫內容, 及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 - 若使用內部碳定價作為規劃工具, 應說明價格制定基礎。 - 若有設定氣候相關目標, 應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程, 每年達成進度等資訊; 若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標, 應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 - 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	詳見本報告書 5-5 氣候相關財務揭露 TCFD 一章節。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

項目	執行情形														
敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO2e)、密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	1. 本公司下列統計數據之資料範圍為新竹廠 + 台北辦公室，密集度之計算則以營業額 (新台幣百萬元) 為分母。														
	2. 本公司溫室氣體排放主要耗能來自於外購電力、公務車汽油等。主要排放源為外購電力，占整體排放量約占九成，其餘為固定排放源 (緊急發電機之柴油)、移動排放源 (公務車之汽油) 及逸散排放源 (冷媒、化糞池、滅火器等)。														
	3. 最近 2 年溫室氣體排放量統計 (較前一年度下降 1.95%)														
	<table><tr><th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>合計溫室氣體排放量 (tonCO2e)</th><th>密集度 (公噸 / 佰萬元)</th></tr><tr><td>112</td><td>131.9090</td><td>355.2120</td><td>487.1210</td><td>0.162178</td></tr><tr><td>113</td><td>129.0726</td><td>348.5412</td><td>477.6138</td><td>0.137509</td></tr></table>	年度	範疇一	範疇二	合計溫室氣體排放量 (tonCO2e)	密集度 (公噸 / 佰萬元)	112	131.9090	355.2120	487.1210	0.162178	113	129.0726	348.5412	477.6138
年度	範疇一	範疇二	合計溫室氣體排放量 (tonCO2e)	密集度 (公噸 / 佰萬元)											
112	131.9090	355.2120	487.1210	0.162178											
113	129.0726	348.5412	477.6138	0.137509											

1-1-2 溫室氣體確信資訊

項目	執行情形
敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	無

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

項目	執行情形
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	1. 本公司有關節能減碳與溫室氣體減量策略如下：溫室氣體減量以 112 年為基準，至 115 年減少 3% 為目標，113 年減少 1.95% 達成目標。 2. 為達以上目標公司 113 年推動之措施包括：調升冰水主機進、回溫水溫度，增設空調系統定時器、宣導下班關閉電腦等電源、秋冬季節啟動空調箱補進外部空氣減少冰水主機運轉等。

附錄 4：SASB 永續揭露主題及指標 (TC-HW 硬體)

表 1 永續揭露主題及指標

1 產品安全	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	TC-HW-230a.1
辨識資安漏洞	◆為增強辨識資安漏洞的能力，已進行 ISO 27001:2022 資安認證，並依循符合 ISO 27001 的資訊安全管理機制辨識資安漏洞： (1) 訂閱並追蹤 NVD、MITRE、TWCERT 等資訊安全訊息平台。 (2) 關注各項資訊軟硬體設備的安全性更新 (3) 關注防火牆及入侵偵測系統的訊息 (4) 關注郵件過濾系統 (SPAM) 的訊息 (5) 設立內部資安通報機制，定期員工資安意識訓練與演練。 (6) 定期由內部或第三方進行紅隊 / 藍隊演練模擬駭客攻擊行為，找出潛在弱點。	
解決資安漏洞	◆為增強解決資安漏洞的能力，已進行 ISO 27001:2022 資安認證，並依循以下符合 ISO 27001 的資訊安全管理機制解決資安漏洞： (1) 漏洞通報與紀錄 (2) 所有漏洞皆建立正式通報單 (Ticket / Case) 來源包括：自動掃描、威脅情報、內部通報等 ◆修補與改善措施： 作業系統與應用程式，進行 Patch、版本升級或修正設定；如無法即時修補，會採取隔離、WAF 規則、存取控制等補償性控制措施。	

2 員工多元及包容性

針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工，及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別、及 (2) 多元群體之代表性之百分比

TC-HW-330a.1

類別	項目	(a) 高階主管	(b) 非高階主管	(c) 技術人員 (註 1)	(d) 其他員工 (註 2)
(1) 性別	女性	16.67 %	30.3 %	36.2 %	71.8 %
	男性	83.33 %	69.7 %	63.8 %	28.8 %
(2) 多元代表	身心障礙者	0 %	0 %	0 %	0 %
	原住民身分	0 %	0 %	0 %	0 %
	一般身分	100 %	100 %	100 %	100 %

註 1：技術人員乃研發部門、生產部門、資訊部門的同仁。

註 2：其他員工包含管理、財務、銷售、行政人事等部門的同仁。

3 產品生命週期管理

含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比

TC-HW-410a.1

(1) 0%

(2) 依據國際環保相關法規以及客戶限用物質所彙整之「各客戶 HSF 標準匯總表」(QC-109-05)，訂出「禁用物質管制作業程序」(QC-2-017)。

(3) 由原料的入廠，包含採購、工程或研發單位發予廠外的所有合格供應商作為遵循的準則。IQC/IPQC/OQC 階段，皆依「EDX 螢光分析儀操作指導書」(QC-3-036) 訂定檢測頻率及方法，進行量測和監督，以此說明從原料到產品出貨皆秉持綠色產品準則。

(4) 無參照 IEC 62474 說明：優群產品為電子連接器，電子連接器主要依照各個客戶的需求個別提報產品物質說明貨符合性聲明；且透過「禁用物質管制作業程序」(QC-2-017) 以及「EDX 螢光分析儀操作指導書」(QC-3-036) 管理供應商的原料，提交原料的安全資料表 (SDS) 以及第三方驗證單位檢測報告，以茲證明原料的符合狀況。

3 產品生命週期管理

符合電子產品環境評估工具 (EPEAT) 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比

TC-HW-410a.2

(1) 0%。優群非終端產品製造商，產品尚未進行相關註冊。

(2) 補充資料：EPEAT 目前包括 PC 和顯示器（包括平板電腦），影像設備（包括印表機、複印機、掃描機和多功能設備）和電視機的產品等級。正開發手機、伺服器和其他電子產品的環境領導標準。

3 產品生命週期管理

獲得能源效率認證之資格產品
收入百分比

TC-HW-
410a.3

優群非終端產品，不適用。

3 產品生命週期管理

生命終結之產品及電子廢棄物
回收之重量 (公噸 t)；再循環之
百分比

TC-HW-
410a.4

類別	2024 年
回收的報廢材料重量	優群的產品屬於 B2B，故資訊收集上有困難。
回收且再生的報廢材料重量	
回收且再生的報廢材料百分比	

4 供應鏈管理

一階供應商場所於責任商業聯盟
(RBA) 有效性查核程序 (VAP)
或同等程序中經查核之百分比，按
(a) 所有場所及 (b) 高風險場所

TC-HW-
430a.1

(a) 2024 年新進一階供應商 3 家、既有一階供應商 4 家，皆經過本公司
RBA 稽核評估，7 家皆為 A 等級，查核比 100%。(b) 無高風險場所。

4 供應鏈管理

一階供應商就 (a) 優先不合格及
(b) 其他不合格之 (1) 不符合責任
商業聯盟有效性查核程序 (VAP)
或同等程序之不合格比率，以及 (2)
相關改正行動比率

TC-HW-
430a.2

2024 年度，7 家一階供應商 100% 通過稽核，無不符合、無需要矯正之情形。

5 材料取得

與關鍵材料之使用有關之風險管
理之描述

TC-HW-
440a.1

優群的關鍵材料，為金屬 (銅) 和塑膠粒，可能風險為國際原物料價格的
波動，整體風險偏低。

表 2 活動指標

活動指標	代碼
生產單位數量，按產品類別劃分	TC-HW-000.A
製造場所之面積	TC-HW-000.B
自有場所產量之百分比	TC-HW-000.C

項目	數值
微型沖壓件 (Kpcs)	1,286,712
RF 類連接器 (Kpcs)	112.665
產區面積 (平方公尺 m2)	1031.4
自有場所產量之百分比	100%

