

2

永續治理

2-1 治理結構

2-2 董事會

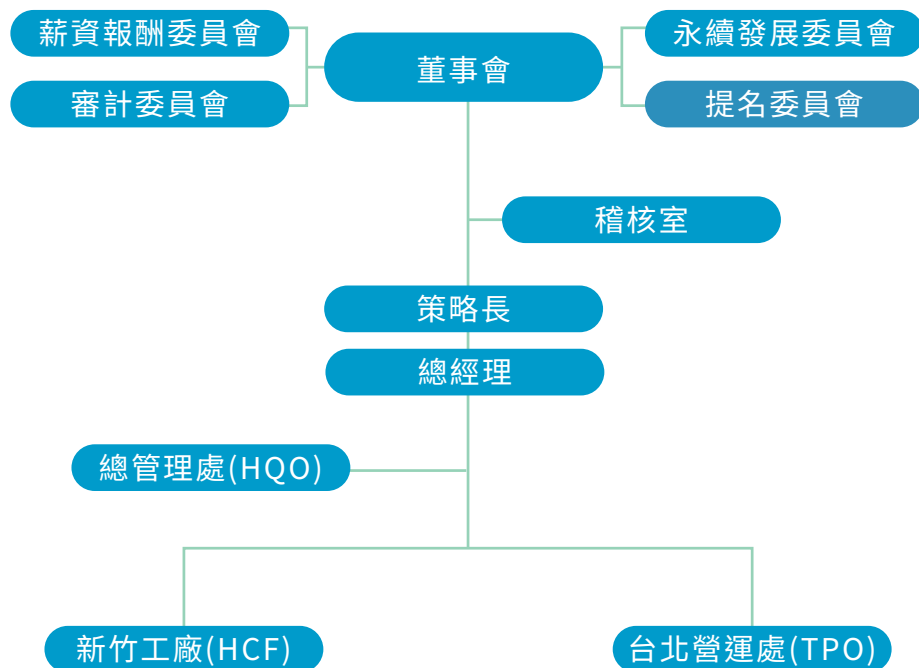
2-3 功能性委員會

2-1 治理結構 (GRI 2-9)

董事會為優群科技經營活動的最高合議組織及最高治理單位，負責公司經營策略之擘畫與監督，忠實執行良善管理人應盡義務，藉由透明的公司治理組織與審慎之態度行使職權，確保營運策略的實行皆能顧及各利害關係人的權益。

本公司明定董事長與總經理之職權區分，確保管理層與監督層之獨立性，以落實公司治理責任。董事會運作每季至少召開一次董事會會議，藉以掌握營運狀況，並透過法令規定之資訊揭露機制，提升治理透明度。此外，本公司稽核室，負責監督公司內控制度之有效性，而各功能性委員會均定期向董事會報告執行成果和決議情形，以維護公司及各利害關係人之權益。

組織圖



2-2 董事會

2-2-1 董事會運作與組成 (GRI 2-10、2-11、2-15、405-1)

優群科技依循金管會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」，董事選任採候選人提名制，由股東會就候選人名單中遴選出九位董事（含三席獨立董事），董事任期為三年，得連選連任。目前董事會成員中設有三名獨立董事，其背景涵蓋企業財務、法律與資訊科技等領域，能有效提供專業建議並履行監督職能。本屆董事會任期：2023 年 06 月 13 日至 2026 年 06 月 12 日，本屆董事會迄今已開會 11 次。

本公司推動董事會多元化政策，在專業背景、國際經驗與年齡等方面維持平衡。董事會成員涵蓋電子工程、國際行銷、法務、財會等專長，平均年齡具跨世代特性，有助於兼顧創新與穩健。2024 年度董事會組成尚未有女性董事，預計本屆董事會任期屆滿改選時，將增加女性董事之席次。未來透過多元的領導團隊，將有助於優群科技治理韌性的強化，持續穩健邁向全球市場與永續願景。

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

為避免潛在的利益衝突，公司對董事及高階管理人員皆設有害衝突揭露與迴避制度，且要求董事對與其自身或其代表之法人有利害關係者應遵循規範，討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，以確保公司治理的獨立性及公平性，且關鍵議題進行需自我迴避投票。

除此之外，每年，董事會針對其績效進行自我評估，用以檢視其監督功能與決策效率。本公司管理單位亦不定期安排董事成員每年持續參與企業治理、財會稅務與永續議題等進修課程，以強化其職責履行能力。

優群科技每季召開一次董事會，2024 年累積召開 6 次董事常會，董事出席率為 100%。

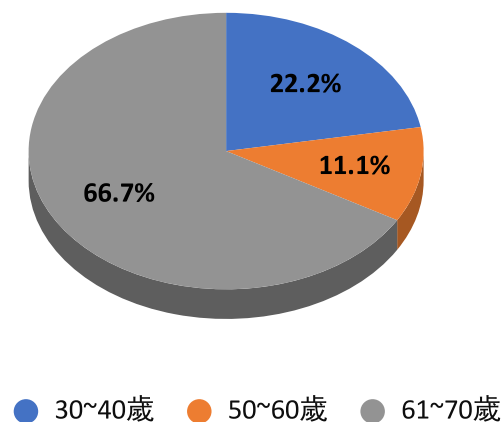
董事出席統計表

職稱	姓名	就任日期	初任日期	實際出席次數 (B)	委託出席次數	應出席次數 (A)	實際出席 % (B/A)
董事長	王朝樑	2023/06/13	1987/08/05	6	0	6	100
董事	劉興義	2023/06/13	2008/06/11	6	0	6	100
董事	王俊基	2023/06/13	2002/08/14	6	0	6	100
董事之法人代表人	王紹新	2023/06/13	1998/06/09	6	0	6	100
董事之法人代表人	林敏政	2023/06/13	2002/08/14	6	0	6	100
董事	袁義本	2023/06/13	2014/06/12	6	0	6	100
獨立董事	陳志湧	2023/06/13	2004/02/02	6	0	6	100
獨立董事	蔡聖裕	2023/06/13	2005/06/09	6	0	6	100
獨立董事	陳吉元	2023/06/13	2008/06/11	6	0	6	100

董事於委員會職能

職稱	任期 (年)	姓名	年齡	兼任優群科 技職務	功能性委員會			
					提名委員會	審計委員會	薪酬委員會	永續委員會
董事長	3	王朝樑	68	策略長				✓
董事	3	劉興義	59	總經理				✓
	3	王俊基	66	技術總監				
	3	袁義本	65					
	3	王紹新 (信邦電子代表人)	36					
	3	林敏政 (立育企業管理顧問代表人)	37		✓			
	3	陳吉元	66		✓	✓	✓	
獨立董事	3	蔡聖裕	60			✓	✓	
	3	陳志湧	67		✓	✓	✓	

董事年齡分布 (%)



獨立董事現職、經歷及兼任情形 (GRI 2-15)

姓名	就任日期	主要現職	主要經歷	目前兼任其他公司董監事之情形	
				公司名稱	職稱
陳吉元	2023/06/13	世成科技 (股) 公司 董事長 (法代)	智翔投資 (股) 公司董事長 (法代) 力新國際科技 (股) 公司董事 (法代) 力宇創業投資 (股) 公司董事 (法代) 力世創業投資 (股) 公司董事長 (法代) 智仁科技開發 (股) 公司董事 (法代) 利翔航太電子 (股) 公司董事 (法代)	力新國際科技 (股) 公司	法人董事代表人
				利翔航太電子股份有限公司	法人董事代表人
				智翔投資股份有限公司	法人董事代表人
				力宇創業投資 (股) 公司	法人董事代表人
				力世創業投資 (股) 公司	法人董事代表人
				智仁科技開發 (股) 公司	法人董事代表人
蔡聖裕	2023/06/13	國家表演藝術中心及兩廳院 財務經理	佳謙會計師事務所會計師 國家表演藝術中心及兩廳院財務經理		
		優群科技股份有公司 獨立董事			
陳志湧	2023/06/13	晶采光電科技股份有限公司 董事及總經理	晶采光電科技股份有限公司 董事及總經理	廣銳科技股份有限公司	獨立董事
				晶采光電科技股份有限公司	董事

董事專業能力與經驗分布 (GRI 2-17)

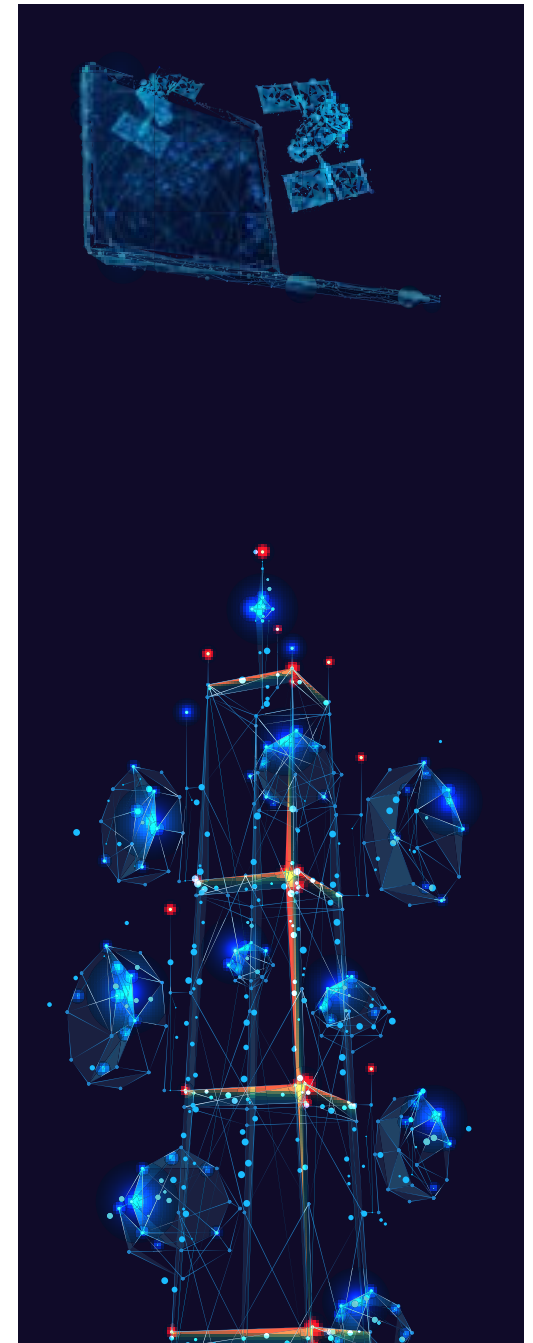
職稱	姓名	董事專業能力與經驗分布											
		領導決策	經營管理	財會法律	產業知識	產業技術	市場行銷	業務開發	資訊科技	風險管理	環境永續	社會參與	供應鏈管理
董事長	王朝樑	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√
董事	袁義本				√	√							
董事	王紹新	√	√		√	√	√	√		√	√	√	
董事	林敏政			√						√	√	√	
獨立董事	陳吉元	√	√		√	√				√			
獨立董事	蔡聖裕			√						√	√	√	
獨立董事	陳志湧	√	√		√	√				√	√	√	

2-2-2 董事進修 (GRI 2-17)

優群科技每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排進修，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2024 年董事參與之課程，包含企業永續治理新動力、勞動爭議與公司治理、營業秘密保護與誠信經營看企業新興風險管理、國內外 ESG 政策與公司治理趨勢、低碳轉型路徑規劃等課程，全體董事累積之進修時數為 60 小時。

董事會進修課程與時數

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
董事	王朝樑	2024/10/22	企業永續治理新動力	3	6
		2024/10/22	勞動爭議與公司治理	3	
董事	劉興義	2024/10/22	企業永續治理新動力	3	6
		2024/10/22	勞動爭議與公司治理	3	
董事	王俊基	2024/10/22	勞動爭議與公司治理	3	6
		2024/10/22	企業永續治理新動力	3	
董事	袁義本	2024/12/10	營業秘密保護與誠信經營看企業新興風險管理	3	6
		2024/04/10	公司治理暨企業永續經營研習班	3	
法人董事代表人	王紹新	2024/10/22	勞動爭議與公司治理	3	6
		2024/10/22	企業永續治理新動力	3	
法人董事代表人	林敏政	2024/11/06	企業舞弊之調查實務與案例解析	3	9
		2024/10/22	勞動爭議與公司治理	3	
		2024/10/22	企業永續治理新動力	3	
獨立董事	陳吉元	2024/10/22	企業永續治理新動力	3	6
		2024/10/22	勞動爭議與公司治理	3	
獨立董事	蔡聖裕	2024/10/22	企業永續治理新動力	3	6
		2024/10/22	勞動爭議與公司治理	3	
獨立董事	陳志湧	2024/11/04	國內外 ESG 政策與公司治理趨勢	3	9
		2024/07/29	低碳轉型路徑規劃	3	
		2024/04/29	數位經濟時代，企業如何創新突破獲利能力	3	



2-2-3 董事薪酬政策 (GRI 2-19、2-20)

本公司董事薪酬，優群科技章程第 25、第 30 條規定給付。第 25 條：董事如擔任優群科技職務者，應依優群科技薪資給付標準給付工作報酬。優群科技具獨立性之董事不論公司營業盈虧，公司得按月支給固定報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業水準議定之。已支領固定報酬之董事及監察人，不再參與本章程第 30 條董監酬勞之分派。近二年度董事之酬金資訊請參考下表。董事酬金級距表及發放標準，請參考：官網 / 年報 / 公司治理。



董事酬金資訊

(單位：新台幣仟元；%)

酬勞所屬年度	稅後純益 (註 5)	股東權益報酬率 (%)	董事酬金 (A)			佔母公司稅後純益 (%)	兼任員工領取相關酬金 (B)			合計	A+B 項佔母公司稅後純益 (%)	平均每位董事酬金
			獨立董事 (註 2)	一般董事 (註 3)	小計		獨立董事 (註 2)	一般董事 (註 4)	小計			
2023	728,678	17.85	2,490	13,960	16,450	2.26	0	28,371	28,371	44,821	6.15	4,980
2024	1,013,340	22.66	2,430	19,260	21,690	2.14	0	34,274	34,274	55,964	5.52	6,218

註 1：本公司實收資本額新台幣 901,042 仟元。2023 及 2024 每股盈餘分別為新台幣 8.11 及 11.25 元。

註 2：獨立董事酬金於當年度按月支給固定報酬。

註 3：一般董事於酬勞所屬年度結束後之次一年度給付，所屬 2024 年酬金於 2025 年支給。

註 4：董事兼任員工職務者之相關酬金於當年度給付。

註 5：公司合併報表之稅後純益 (損) 係指所屬年度歸屬於母公司之淨 (損) 益。

稅後損益與董監酬金變動之關聯性與合理性說明

2024 年度稅後純益 1,013,340 仟元較前一年稅後純益 728,678 仟元成長 39%。優群科技除獨立董事係採每月固定給付報酬外，其餘董事酬勞及員工酬勞係按獲利比率提撥，2024 年度董事酬金與員工酬勞因獲利成長，故提列金額相對較前一年度增加。優群科技依獲利狀況及激勵員工考量，維持合理提撥及分配，整體提列比例尚屬合理。



2-2-4 高階主管薪酬政策 (GRI 2-19、2-20)

總經理及副總經理給付酬勞之政策，依據優群科技職等給付核定原則、該職位於同業市場中的薪資水平、於公司內該職位的權責範圍，以及對公司營運目標的貢獻度給付酬金。

訂定酬金之程序，以優群科技之「董事及經理人績效評估辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會審議，且提送董事會審核通過後發放。2024 年度董事及高階管理階層之薪酬，尚未與 ESG 績效連結。

高階主管薪酬資訊

(單位：新台幣仟元)

職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例 (%)
策略長	王朝樑	0	35,790	35,790	3.53
總經理	劉興義				
財務長	范玉真				
技術總監	王俊基				
副總經理	林明賢				
協理	李彥榕				
協理	葉培道				
協理	江旭民				
資深經理	蕭美容				
資深經理	邱智宇				

(單位：新台幣仟元)

董事會通過日期	員工酬勞				董事、監察人酬勞
	現金金額	股票金額	股票股數 (股)	合計	現金金額
2025/03/05	78,500	0	0	78,500	18,900
2024/03/06	58,800	0	0	58,800	13,500

2-2-5 董事及高階主管離職與退休政策 (GRI 2-19)

優群科技董事與高階管理階層之離職預告期，係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異。除了離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。



2-2-6 董事會績效評估 (GRI 2-18)

優群科技原則上每年執行一次董事會、功能性委員會 (含審計委員會、薪酬委員會) 及個別董事成員之自我績效評估。衡量項目，包含下列面向：

董事會績效評估面向	個別董事成員績效評估面向
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制

績效評估結果

2024 年度內部評估結果優異，單項得分均落在優等以上，顯示董事會及各功能性委員會運作完善，符合公司治理要求。優群科技未委託外部單位進行評鑑。

董事會評鑑執行情形

範圍	內容	單項評分	整體評分 (1 至 5 分)
董事會	對公司營運之參與程度	98.71	平均分數為 4.92 分
	提升董事會決策品質	98.15	
	董事會組成與結構	98.41	
	董事之選任及持續進修	97.46	
	內部控制	99.37	

範圍	內容	單項評分	整體評分 (1 至 5 分)
個別董事成員	公司目標與任務之掌握	97.78	平均分數為 4.90 分
	董事職責認知	98.52	
	對公司營運之參與程度	98.06	
	內部關係經營與溝通	97.04	
	董事之專業及持續進修	98.52	
審計委員會	內部控制	98.52	平均分數為 4.96 分
	對公司營運之參與程度	98.33	
	委員會職責認知	97.33	
	提升委員會決策品質	100.00	
	委員會組成及成員選任	100.00	
薪酬委員會	內部控制	100.00	平均分數為 4.93 分
	對公司營運之參與程度	98.33	
	委員會職責認知	96.00	
	提升委員會決策品質	100.00	
	委員會組成及成員選任	100.00	

利益衝突管理 (GRI 2-15)

優群科技規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

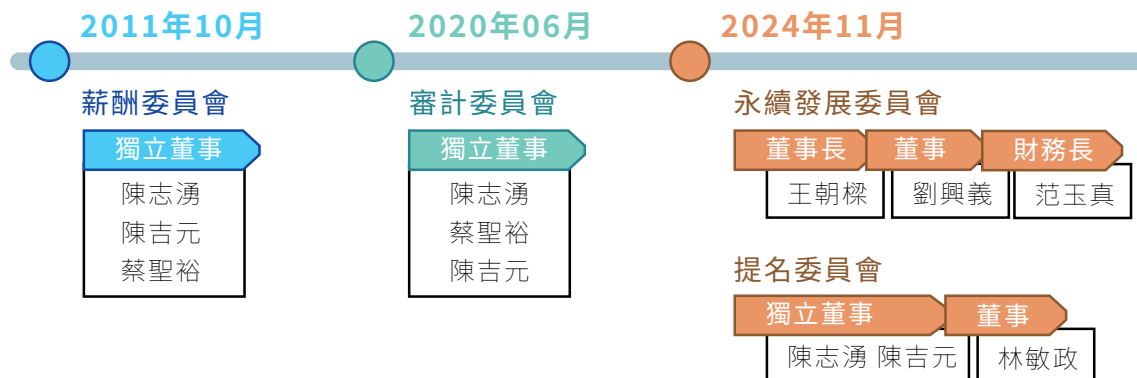
相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

此外，優群科技亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等。截至 2024 年底止，優群科技並未發生重大利益衝突事件。

2-3 功能性委員會

2-3-1 委員會運作與組成 (GRI 2-9、2-10)

董事會設有審計委員會，專責審查財務報表與內部控制機制。設有薪酬委員會，確保高階主管之獎酬結構與公司績效連動，兼顧公平性與激勵效果。設有永續發展委員會，制定、推動永續發展政策，監督永續資訊揭露事項與執行成效。設有提名委員會，提升優群科技董事會效能。



委員會	設置時間	職責	成員
薪酬委員會	2011 年 10 月	- 定期檢討優群科技薪酬辦法並提出修正建議。 - 訂定並定期檢討優群科技董事、監察人及經理人之績效與薪資報酬之政策、制度、標準 與結構。 - 定期評估優群科技董事、監察人及經理人之薪資報酬。	獨立董事陳志湧 獨立董事陳吉元 獨立董事蔡聖裕
審計委員會	2020 年 06 月	- 稽核公司計畫之執行情形及結果報告。 - 審查公司財務報表、預算案等。制定及修訂公司內部控制的制度、人事任命案。 - 強化董事會職能並確保內部監控機制。	獨立董事陳志湧 獨立董事蔡聖裕 獨立董事陳吉元
永續發展委員會	2024 年 11 月	- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略。 - 追蹤、檢討修訂永續發展執行情形與成效。 - 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 - 督導公司永續發展守則之業務、其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。	董事長王朝樑 董事劉興義 財務長范玉真
提名委員會	2024 年 11 月	- 尋找適任之董事人選。為董事會所屬之各委員會制定建置標準，並建議其組織規程。 - 審查各委員會成員候選人之資格及潛在之利益衝突。逐年審查各委員會召集人及其成員之資格。	獨立董事陳志湧 獨立董事陳吉元 董事林敏政

2-3-2 審計委員會

優群科技審計委員會成員由三位獨立董事組成，本屆任期為 2023 年 6 月 13 日至 2026 年 6 月 12 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論。2024 年共召開五次會議。

2024 年審計委員工作重點包含以下事項：

1. 修訂內部控制制度：依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂定或修正內部控制制度應經審計委員會同意，並提董事會決議。
2. 簽證會計師之委任、報酬及其獨立性之審核：依「證券交易法」及「公司治理實務守則」，為確保公司財務報告之可信賴度、會計內控品質及簽證會計師之獨立性，對簽證會計師工作之範圍、費用及獨立性進行審核，並參考會計師事務所提供之審計品質指標，以客觀指標評估會計師之審計品質與能力，提高資訊揭露品質。
3. 審查財務報告：為健全監督財務報告允當表達及落實公司治理，優群科技除年度財務報告經審計委員會審查外，期中財務報表亦提送審計委員會決議通過。
4. 與簽證會計師溝通討論年度財務報告關鍵查核事項：依「上市上櫃公司治理實務守則」，為完善內部控制制度之落實，已建立獨立董事與簽證會計師之溝通機制，由簽證會計師於 2024 年 03 月 06 日列席說明年度財務報告查核相關事項。

審計委員會開會資訊

日期	議案內容
2024/01/26	1. 稽核計畫執行情形及結果報告。 2. 2024 年度預算案。 3. 優群科技與銀行續約簽訂授信額度案。
2024/03/06	1. 稽核計畫執行情形及結果報告 2. 稽核人員異動報告。 3. 簽證會計師獨立性評估結果暨專業勞務報酬案。 4. 2023 年度合併財務報表、個體財務報表暨營業報告書案。 5. 2023 年度內部控制制度聲明書案。 6. 討論 2023 年度盈餘分配案。 7. 修訂「股東會議事規則」部分條文案。 8. 更換會計師事宜
2024/04/25	1. 稽核計畫執行情形及結果報告 2. 審議 2024 年第一季合併財務報表。 3. 修訂「股東會議事規則」部份條文案。 4. 「公司治理主管」暨「稽核主管」任命案。 5. 修訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」部分條文案。 6. 修訂「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」部分條文案。 7. 修訂「職務授權及代理人管理辦法」部分條文案。 8. 優群科技與銀行續約簽訂授信額度案。
2024/07/24	1. 稽核計畫執行情形及結果報告 2. 2024 年第二季合併財務報表。 3. 優群科技與銀行續約簽訂授信額度案。
2024/11/01	1. 稽核計畫執行情形及結果報告 2. 優群越南子公司投資案進度報告 3. 制訂「永續資訊管理辦法」案。 4. 「內部控制制度處理準則」修訂案。 5. 「內部稽核制度實施細則」修訂案。 6. 2024 年第三季合併財務報表。 7. 優群科技與銀行簽訂授信額度案。

2-3-3 薪酬委員會 (GRI 2-19、2-20)

薪酬委員會成員三人，皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性。本屆任期為 2023 年 6 月 13 日至 2026 年 6 月 12 日。負責定期檢討優群科技薪酬辦法並提出修正建議。訂定並定期檢討優群科技董事、監察人及經理人之績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。定期評估優群科技董事、監察人及經理人之薪資報酬。2024 年共召開三次會議，成員出席率為 100 %。

薪酬委員會開會資訊

日期	議案內容
2024/01/26	1. 審查優群科技經理人 2023 年度年終獎金發放案。
2024/03/06	1. 審議優群科技 2023 年度董事酬勞暨員工酬勞分配案。
2024/07/24	1. 2024 年度經理人薪資、報酬給付上限修訂案。 2. 經理人 2023 年度員工酬勞分配案。 3. 2024 年度經理人薪資調整案。

2-3-4 提名委員會 (GRI 2-10)

優群科技於 2024 年 11 月設置提名委員會，由具備經營管理、產業知識、公司治理與會計專長的三位董事組成。委員會職責乃為公司尋找適任之董事人選；各委員會制定建置標準，並建議其組織規程；審查各委員會成員候選人之資格及潛在之利益衝突等，以強化營運管理機制。

成員	身分	專業
陳志湧	獨立董事	經營管理、公司治理
陳吉元	獨立董事	經營管理、產業知識
林敏政	董事	會計、公司治理

2-3-5 永續發展委員會 (GRI 2-12、2-13、2-14、2-16)

2024 年 11 月成立永續發展委員會，做為公司內部最高階的永續發展專責單位。由董事長王朝樑擔任永續長，董事劉興義、財務長范玉真為委員會成員。其下分有公司治理小組、環境永續小組、社會責任小組、風險管理小組。永續發展委員會訂定組織章程並經由董事會通過，規範委員會之權責義務，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，每年至少一次向董事會報告執行成果。

在永續議題上，我們開啟多元溝通管道，利害關係人可以透過公司官網資訊、股東會、年報、財報等平台，了解公司永續政策與執行狀況，亦可以運用電話、電子信箱、Google 表單等方式，進行溝通或申訴。

當收到利害關係人建議或申訴後，由專責單位就衝擊程度進行回覆與處理，並通報各相關委員會，彙整後提報董事會。2024 年度，本公司沒有發生永續議題的關鍵重大事件，亦無對利害關係人產生實際負面衝擊之情事。



2024 年度與利害關係人溝通情形 (GRI 2-16)

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通實績
股東及投資人	公司治理 風險管理 股東參與 營運績效 法規遵循	◆聯絡窗口：發言人總經理劉興義 E-mail: sammy.liu@argosy.com.tw ◆代理發言人：財務長范玉真 E-mail: jennyfan@argosy.com.tw ◆回應方式：投資人信箱及專線、年度股東常會、年報、揭露財務資訊及重大訊息於公開資訊觀測站及公司網站	◆舉辦年度股東常會。 ◆發布 30 則重大訊息。 ◆不定期接受投資人訪談並定期更新官網有關財務報表訊息。 ◆不定期參與主管機關之政策宣導討論會、座談會。 ◆公司按季 (3/22、5/15、8/15、11/20) 分別受邀參加華南永昌及凱基證券舉辦之線上法人說明會。
員工	勞資關係 員工福利 職涯發展與教育訓練 職業安全與健康 員工申訴管道	◆聯絡窗口：管理部蘇經理 E-mail: hr@argosy.com.tw ◆回應方式：員工專屬申訴信箱、每季召開之勞資會議與職工福利委員會、各部門會議	◆ 2024 年度已召開 4 次勞資會議及 5 次職工福利委員會會議。不定期公告各項員工福利事項 (教育訓練資訊、健檢、旅遊及助學獎金等)。 ◆ 2024 年度已完成環境安全衛生會議、健康安全宣導及外部訓練等計劃。
客戶	新產品與技術 客戶關係管理 產品品質 法規遵循 營運績效	◆聯絡窗口：業務處林副總經理 E-mail: sales@argosy.com.tw ◆回應方式：客戶專線、實地查訪與專業訓練、客戶滿意度調查、客戶稽核、產品展覽會	◆ 2024 年度已針對主要客戶辦理 5 次產品技術交流研討、2 次論壇及 4 場產品展出等活動。 ◆ 2024 年度針對前 20 大主要客戶滿意度調查平均分數 99.11 分，其餘客戶亦有非常正面之回饋。
供應商	新產品與技術 採購政策及供應鏈管理 產品品質 法規遵循	◆聯絡窗口：資材部詹經理 E-mail: pur@argosy.com.tw ◆回應方式：新供應商評核，供應商稽核、供應商訪查	◆ 2024 年度完成主要供應商稽核達 100%，供應商簽署企業社會責任承諾書，主要供應商簽署比例達 100%。